

DÉLIBÉRATION DU CONSEIL D'ADMINISTRATION
DU CONSEIL D'ADMINISTRATION DE TASSIN LA DEMI-LUNE

Séance du Jeudi 13 février 2025

L'an deux mille vingt-cinq, le treize du mois de février à dix-neuf heures, se sont réunis en salle du rez-de-chaussée de l'Hôtel de Ville, les membres du conseil d'administration du CCAS de Tassin la Demi-Lune, sous la présidence de Monsieur Pascal CHARMOT, Président du CCAS de Tassin la Demi-Lune.

Date de la convocation : le 07 février 2025

Nombre d'administrateurs en exercice :	13
--	----

Nombre de votants :	12
---------------------	----

Nombre d'administrateurs présent(s) :

ACQUAVIVA Caroline, BLANCHIN Jacques, BOUVIER Ghislaine, CHARMOT Pascal, DE LAVISON BERNARD Corinne, DUPONT Christel, DU VERGER Laurence, JANNIN Pierrick, BEAL Roselyne, BRUYERE Renée, DANEL Marie-Hélène.

Nombre d'administrateurs absent(s) avec pouvoir : 1 (WIATR Miriam donne pouvoir à BLANCHIN Jacques)

Nombre d'administrateurs absent(s) sans pouvoir : 1 (HACHANI Yohann)

Le secrétariat a été assuré par : M. Hacène ALLEG, Directeur général des services

Objet : Protection Sociale Complémentaire - choix d'une convention de participation pour les risques « santé » et « prévoyance » et mandat au CDG69 pour mener la procédure
--

Vu le Code général des collectivités territoriales,

Vu le Code général de la fonction publique et notamment ses articles L.827-1 et suivants ;

Vu le décret n° 2011-1474 du 8 novembre 2011 relatif à la participation des collectivités territoriales et de leurs établissements publics au financement de la protection sociale complémentaire de leurs agents et les quatre arrêtés d'application du 8 novembre 2011 ;

Vu le décret n° 2022-581 du 20 avril 2022 relatif aux garanties de protection sociale complémentaire et à la participation obligatoire des collectivités territoriales et de leurs établissements publics à leur financement ;

Vu l'avis favorable du comité social territorial du 23 janvier 2025, pris sur la base de l'article 4 du décret n°2011-1474 précité ;

Considérant que les employeurs publics territoriaux doivent contribuer au financement des garanties d'assurance de protection sociale complémentaire auxquelles les agents qu'ils emploient souscrivent en vue de couvrir :

- Les risques santé (mutuelle) qui recouvrent les frais occasionnés par une maternité, une maladie ou un accident ;
- Les risques prévoyance (prévoyance) : incapacité de travail, invalidité, inaptitude ou décès.

Considérant que jusque-là facultative, cette participation devient obligatoire pour :

- Les risques prévoyance au 1^{er} janvier 2025 avec un montant minimal fixé par décret de 7€ brut mensuel par agent et des garanties minimales éligibles à la participation de l'employeur que sont l'incapacité de travail et l'invalidité pour 90% du salaire net. Notre collectivité participe déjà financièrement depuis de nombreuses années à ces garanties à hauteur de 10€ par mois pour chaque agent adhérant au contrat en cours avec le CDG69 ;
- Les risques santé à compter du 1^{er} janvier 2026 avec un montant minimal également fixé par décret de 15€ brut mensuel par agent et des garanties minimales correspondant au « contrat responsable », complétées du « panier de soins ».

Considérant que cette participation peut être accordée soit au titre de contrats et règlements auxquels un label a été délivré, soit au titre d'une convention de participation qui est conclue à l'issue d'une procédure d'appel à concurrence, avec un organisme d'assurance soit directement par l'employeur, soit par le centre de gestion du ressort de l'employeur ;

Considérant qu'en matière de prévoyance, notre collectivité a fait historiquement le choix de la convention de participation en en confiant la passation et la gestion au CDG69 ;

Considérant aussi qu'en vu de respecter la nouvelle réglementation, le CDG69 a communiqué un calendrier de lancement des procédures de marché pour la mise en place des nouvelles conventions en matière de Protection Sociale Complémentaire, qu'il s'agisse de la mutuelle ou de la prévoyance à compter du 1^{er} janvier 2026 pour une durée de 6 ans ;

Considérant qu'il revient alors aux collectivités intéressées par cette démarche de délibérer avant le 15 mars prochain afin de mandater officiellement le CDG69 à mener la consultation pour leur compte ;

Considérant que le fait de confier au CDG69 la consultation pour le compte de la collectivité n'entraîne toutefois pas l'obligation d'adhésion au dispositif à l'issue de la procédure, une seconde délibération devant acter du choix définitif de la commune ;

Considérant qu'il est néanmoins probable que la consultation menée par le CDG69 permettra d'obtenir des tarifs plus avantageux grâce aux effets de la mutualisation ;

Compte tenu des observations ;

Le Conseil d'Administration :

- 1) **S'ENGAGE** dans une démarche visant à faire bénéficier ses agents d'une participation financière à leur protection sociale complémentaire dans le cadre d'une convention de participation pour les risques « santé » et « prévoyance ».
- 2) **MANDATE** le CDG69 afin de mener pour son compte la procédure de mise en concurrence nécessaire à la conclusion d'une convention de participation pour les risques choisis.

Après en avoir délibéré : **à l'unanimité**

Fait et délibéré en séance le : 13 février 2025

Certifie exécutoire par :

- Transmission en préfecture du Rhône le : **18 FEV. 2025**
- Mise en ligne sur le site Internet de la Commune de Tassin la Demi-Lune le : **18 FEV. 2025**


Pascal CHARMOT
Président du CCAS

Hacène ALLEG
Secrétaire de séance
Directeur général des services



La présente délibération peut faire l'objet d'un recours contentieux auprès du Tribunal administratif de Lyon, dans un délai de deux mois à compter de sa publication. Elle peut également faire l'objet d'un recours gracieux dans les mêmes conditions de délai.